



**Положение об общем собрании работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Иркутска детского сада  
компенсирующего вида № 162**

**Общие положения.**

1. Общее собрание работников является высшим органом самоуправления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Иркутска детского сада компенсирующего вида №162 (далее – Учреждение)..

2. Общее собрание работников Учреждения в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и региона, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

3. Общее собрание работников Учреждения – орган управления Учреждения, объединяющий всех работников Учреждения. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже чем 1 раз в год.

4. Общее собрание работников Учреждение созывается по инициативе работников Учреждения или по требованию заведующего Учреждения. Информация о времени и дате созыва размещается на стенде Учреждения не позднее, чем за 5 дней до его проведения.

5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6. Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 1/2 от его состава и проголосовало не менее 1/2 от числа присутствующих.

7. Решение общего собрания работников Учреждения является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

**Задачи.**

1. Работа над коллективным договором с заведующим Учреждения.
2. Решение вопросов социальной защиты работников.
3. Организация общественных работ.

**Функции.**

1. Обсуждает и принимает Устав для внесения его на утверждение.
2. Решает вопросы о заключении коллективного договора, рассмотрении и утверждении проекта коллективного договора.
3. Избирает Совет Учреждения.
4. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
  - охране труда и соблюдению техники безопасности;
  - разрешению вопросов социальной защиты;
  - контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
  - распределению материальной помощи, надбавок и доплат к заработной плате работникам;
  - разрешению трудовых споров.
5. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).
6. Подготавливает и заслушивает отчёты комиссий, в частности о работе по коллективному договору

